

Stichting Stimular
De werkplaats voor
Duurzaam Ondernemen



Duurzaamheidsverslag
2018



Voorwoord

Stichting Stimular is de werkplaats voor Duurzaam Ondernemen! Duurzaamheid staat centraal in [onze missie](#). **Klimaatneutraal en circulair ondernemen** zijn speerpunten in onze strategie. We ondersteunen bedrijven en organisaties met het opstellen van onder andere energiebesparingsplannen, klimaatneutraal-adviezen, CO₂-footprints, duurzaamheidsverslagen, ketenanalyses, levenscyclusanalyses (LCA's) en documenten voor het behalen van duurzaamheidscertificaten.

We werken vaak samen met overheden en brancheorganisaties. Zo bereiken we de vele ondernemers en managers die interesse hebben in duurzaamheid maar concrete aanknopingspunten missen. Bedrijven en organisaties maken een vliegende start met onze praktische instrumenten zoals de Milieubarometer en MVO-balans. Ook delen we inspirerende praktijkervaringen en tips via onze website.



De Milieubarometer is een online instrument waarmee bedrijven en organisaties hun milieuprestatie en CO₂-footprint meten en verbeteren.
www.milieubarometer.nl



Met de MVO-balans maken bedrijven en organisaties in een handomdraai een kleurrijk dashboard voor Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen.
www.MVObalans.nl



Stimular.nl is een kenniscentrum voor duurzaam ondernemen. De website bevat onder andere heldere toelichtingen op duurzaamheidsthema's, een uitgebreide maatregelen-database en inspirerende praktijkvoorbeelden.
www.stimular.nl

Over dit verslag

Dit verslag beschrijft onze belangrijkste prestaties op het gebied van duurzaamheid. Samen met de medewerkers is vastgesteld welke thema's de grootste impact hebben op duurzaamheid:

1. [Werken aan onze missie](#)
2. [Duurzame bedrijfsvoering](#)
3. [Gemotiveerde medewerkers](#)
4. [Maatschappelijke inzet](#)
5. [Economische prestatie](#)

De grootste impact op duurzaamheid (in positieve zin) hebben wij als wij erin slagen om middelgrote en kleine bedrijven duurzamer te laten werken. Daarom is het delen van kennis en instrumenten met ondernemers en managers onze topprioriteit. De impact van onze eigen bedrijfsvoering op duurzaamheid is veel kleiner en komt daarom in onze strategie op de tweede plaats.

Ons streven is om onze duurzaamheidsprestatie continu te verbeteren. Dit streven hebben we vastgelegd in onze [duurzaamheidsdoelen](#). We monitoren onze voortgang ten opzichte van deze doelen met de MVO-balans. Als u ideeën of suggesties heeft voor ons duurzaamheidsbeleid dan horen wij het graag. Wij werken graag samen met u aan duurzaamheid!

Directie en medewerkers van Stichting Stimular



Dit is het achtste duurzaamheidsverslag van Stichting Stimular. Hierin beschrijven we onze duurzaamheidsprestaties van het jaar 2018, onderbouwd met prestatiescores in de periode 2014-2018.

Ons duurzaamheidsbeleid is gebaseerd op ISO 26000, de richtlijn voor maatschappelijke verantwoordelijkheid van organisaties.

Onze missie en duurzaamheidsdoelen

Stichting Stimular vertaalt de groeiende vraag om duurzaamheid naar praktische instrumenten en werkwijzen voor bedrijven, brancheverenigingen, overheidsorganisaties en zorgaanbieders.

Tips en praktijkervaringen delen we via onze website. Ons doel is dat ondernemers en managers in alle beslissingen duurzaamheid meenemen. Kenmerken van onze werkwijze zijn maatwerk, heldere communicatie en inspirerende contacten met ondernemers.

Ook binnen de eigen organisatie werken we aan het verminderen van onze milieubelasting, een goede werksfeer en persoonlijke ontwikkeling van de medewerkers.

Duurzaamheidsdoelen van Stimular

1. Werken aan onze missie

- Per jaar minimaal drie nieuwe producten ontwikkelen waarmee bedrijven en organisaties duurzamer kunnen werken.
- Groei van bezoekers van onze websites

2. Duurzame bedrijfsvoering

- De CO₂-uitstoot van de bedrijfsvoering reduceren tot nul in 2030.
- In de periode tot 2030 een klimaatneutrale bedrijfsvoering blijven houden door de resterende CO₂-uitstoot te compenseren.

3. Gemotiveerde medewerkers

- Personeelsbestand (fte) stabiel houden of laten groeien.
- Handhaven van relatief laag ziekteverzuim.
- Handhaven van evenwicht van aantal mannen en vrouwen in het team.

4. Maatschappelijke inzet

- Per jaar minimaal drie stagiairs in ons werk opleiden.
- Ieder jaar meedoen aan een campagne met maatschappelijke doelen.
- Blijven investeren in maatschappelijke doelen die medewerkers aandragen.

5. Economische prestatie

- Voldoende inkomsten blijven verwerven om de Stichting te continueren.
- Behouden van de balans in de omzet van respectievelijk kennisontwikkeling, advisering en kennisdeling.

De grootste impact op duurzaamheid (in positieve zin) hebben wij als wij erin slagen om middelgrote en kleine bedrijven duurzamer te laten werken. Daarom is het delen van kennis en instrumenten met ondernemers en managers onze duurzame topprioriteit.

We onderscheiden drie sporen waarlangs we aan onze missie werken:

1. Ontwikkelen van nieuwe kennis en producten
2. Persoonlijk contact met ondernemers en managers
3. Kennis en instrumenten delen

Ontwikkelen van nieuwe kennis en producten

In 2018 hebben we de volgende nieuwe producten ontwikkeld waarmee bedrijven en organisaties duurzamer kunnen werken.

Haalbaarheidsonderzoek klimaatneutraal bedrijventerrein

Op bedrijventerreinen liggen vaak grote kansen om te verduurzamen. Een collectieve aanpak biedt mogelijkheden voor bijvoorbeeld een aardgasvrije energievoorziening zoals een warmtenet. Andere kansen zijn bijvoorbeeld het uitwisselen van reststromen en grondstoffen of het samenwerken aan logistieke oplossingen voor vervoer. Bij het haalbaarheidsonderzoek brengt Stimular deze kansen in kaart en onderzoekt wat er technisch, financieel en organisatorisch mogelijk is. Door bedrijven actief te betrekken in het onderzoek ligt er na afloop een plan met concrete businesscases die draagvlak vinden bij de bedrijven. Ook een havengebied, kuststreek of stadscentrum leent zich voor een gebiedsgerichte aanpak om gezamenlijk grote duurzaamheidslagen te maken. Zo ondersteunt Stimular de gemeente Hellevoetsluis bij het klimaatneutraal maken van de havens.

https://www.stimular.nl/klimaatneutrale_en_circulaire_bedrijventerreinen

Klimaatcoach voor bedrijven

Veel bedrijven en organisaties willen energie besparen en uiteindelijk klimaatneutraal worden. Vaak blijven grotere maatregelen echter liggen door gebrek aan kennis en tijd. Bedrijven weten bijvoorbeeld niet waar zij op moeten letten bij de aanschaf van zonnepanelen of warmtepompen en zijn niet op de hoogte van de subsidies en financieringsmogelijkheden. Een coach van Stimular ondersteunt en ontzorgt bedrijven en organisaties door te helpen bij het maken van keuzes en prioritering, offertes aan te vragen en te beoordelen, businesscases door te rekenen en bijvoorbeeld subsidies aan te vragen. Uit projecten van Stimular in Brielle, Hellevoetsluis en Vlaardingen blijkt dat bedrijven en organisaties de complexere maatregelen wel realiseren als ze daarbij ondersteuning krijgen.

Geactualiseerde Milieuthermometer Zorg

Middels het certificaat van de Milieuthermometer Zorg kan een ziekenhuis of zorginstelling haar duurzaamheidsprestatie en milieuzorg zichtbaar maken en aantoonbaar verbeteren. Die duurzame bedrijfsvoering is belangrijk voor zorginkopers, zorgverzekeraars, personeel, patiënten, bezoekers en anderen. Met de actualisatie van 2018 sluit de Milieuthermometer aan bij de Green Deal Duurzame Zorg 2.0. Belangrijke herzieningsonderwerpen waren o.a. CO₂-reductie, circulaire bedrijfsvoering en medicijnresten uit afvalwater, inkoopbeleid, catering en voeding. De Milieuthermometer Zorg is ontwikkeld door MPZ in samenwerking met Stimular en SMK (Stichting Milieukeur).

<https://milieuplatformzorg.nl/milieuthermometer/>



Boven: Een dak vol zonnepanelen op bedrijventerrein 't Woud

Onder: Milieuthermometer Brons voor zorglocatie Oranjestein van Pro Senectute

Persoonlijk contact met ondernemers en managers

Inspirerende persoonlijke contacten van onze adviseurs met ondernemers en managers hebben veel impact. Daarom werkt Stimular aan diverse netwerken, cursussen, workshops en bedrijfsdoorlichtingen.

In 2018 werden honderden bedrijven en organisaties persoonlijk begeleid door onze adviseurs door middel van:

- Zes branchegerichte duurzaamheidskringen: leveranciers van mobiele werktuigen (BMWT) en vijf zorg-kringen in Utrecht, Breda, Tilburg en Leiden
- Vier regionale duurzaamheidskringen in Werkendam, West-Friesland, Nissewaard en Vijfheerenlanden
- Milieuplatform Zorgsector (MPZ) en Green Deal op weg naar duurzame zorg
- Detachering van duurzaamheidscoördinator bij drie zorginstellingen
- Haalbaarheidsonderzoeken klimaatneutrale bedrijventerreinen in twee gemeenten
- Inspiratiedag klimaatneutraal ondernemen voor gemeenten
- Drie klimaatneutraal- en CO₂-footprintcursussen
- Dertig bedrijven bezocht door een Klimaatcoach
- Tientallen scans gericht op klimaatneutraal ondernemen, besparing van energie, afval en/of duurzaam ondernemen
- Zes Milieubarometercursussen
- Twaalf begeleidingstrajecten bij certificering voor de CO₂-Prestatieladder
- Drie cursussen CO₂-Prestatieladder voor adviseurs
- Twee workshops Levenscyclusanalyse (LCA)
- Twee workshop duurzaam materiaalgebruik bij lokale afdelingen Bouwend Nederland
- Duurzaam inkopen bijeenkomst voor leden van Milieuplatform Zorgsector (MPZ)

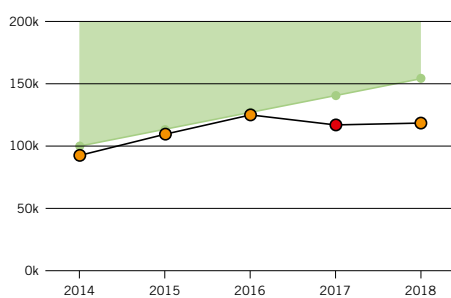


Leden van de Duurzaamheidskring Werkendam

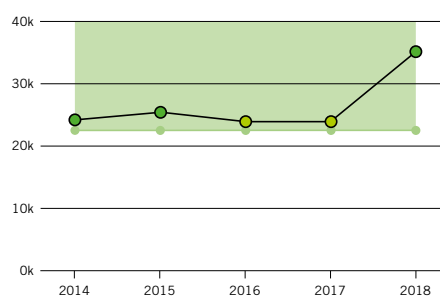
Kennis en instrumenten delen

Ook bereiken we ondernemers en managers doordat ze met onze instrumenten werken of onze informatieve websites bezoeken. Voor de effectiviteit van onze kennisdeling hanteren we twee indicatoren. De scores staan in onderstaande MVO-balans grafieken.

In 2018 zijn de bezoekers van DuurzaamMKB.nl achtergebleven bij onze doelstelling. De bezoekers van DuurzameBedrijfsvoeringOverheden.nl zijn boven verwachting gestegen. Beide websites worden geïntegreerd in een nieuw praktijkgericht kenniscentrum over verduurzaming van bedrijven en organisaties binnen de Stimularwebsite.



DuurzaamMKB.nl bezoekers



DuurzameBedrijfsvoeringOverheden.nl bezoekers

■ doelvlak
 ● goed
 ● voldoende
 ● richting voldoende
 ● niet voldoende

Duurzame bedrijfsvoering

Vanaf de oprichting van Stimular in 1990 streven wij naar minimale milieubelasting ten gevolge van het werk dat wij uitvoeren. Naar aanleiding van het internationale klimaatakkoord van Parijs hebben we ons doel voor onze CO₂-uistoot aangescherpt naar nul ton CO₂ in 2030. We monitoren onze prestatie jaarlijks met de Milieubarometer. In 2018 zijn we verhuisd. Lees meer over onze duurzame verhuizing op [pagina 8](#).

Duurzaam inkopen en verminderen materiaalgebruik

Nieuwe apparaten en materialen kopen we duurzaam in. Voorbeelden van duurzaam inkopen zijn kantoorpapier met EU Ecolabel en 100% biologische producten voor onze gezamenlijke lunch. Ook zijn we overgestapt naar Triodos, een duurzame bank. Door onze groei in medewerkers was eind 2018 extra meubilair nodig. Hiervoor schaften we onder andere een grotere tweedehands vergadertafel aan. De oude vergadertafel kon op haar beurt weer hergebruikt worden voor extra bureaus.

Ook het verminderen van materiaalgebruik heeft onze aandacht. We minimaliseren bijvoorbeeld de uitgifte van gadgets en folders op bijeenkomsten. Printjes worden hergebruikt als notitievelen. Onze creatieve collega's Judith en Willemien maakten handige schoudertassen van oude Stimularbanners.

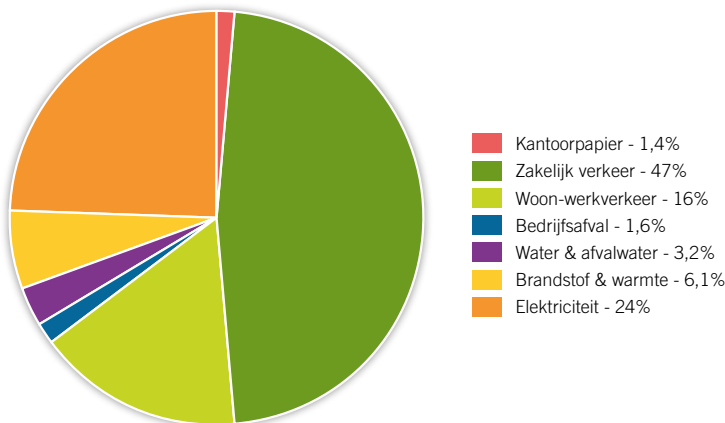
Milieubarometer

We meten jaarlijks de milieuprestatie van onze eigen organisatie met de Milieubarometer. Begin juli 2018 zijn we verhuisd. In de Milieubarometer is een half jaar energiegebruik van het vorige kantoor en een half jaar energiegebruik van de huidige huisvesting ingevuld. In 2018 veroorzaakte zakelijk verkeer bijna de helft van onze milieubelasting.

Ons nieuwe kantoor maakt nog geen gebruik van groene stroom die in Nederland is opgewekt. Als huurder in een verzamel pand kunnen we hier niet zelf over beslissen. De impact van brandstof & warmte is laag omdat we gebruik maken van stadsverwarming en dit heeft een lage milieubelasting.



Handige schoudertassen gemaakt van oude Stimularbanners



Verdeling milieubelasting Stimular in 2018

Het verminderen van de milieubelasting van vervoer heeft onze continue aandacht. Voor woon-werkverkeer en zakelijk verkeer gebruiken we zoveel mogelijk het openbaar vervoer en de fiets. We hebben een bedrijfsvouwfiets en een abonnement op de OV-fiets. Wanneer de reistijd te lang wordt met OV en fiets gebruiken we een deelauto van Greenwheels of een privéauto. Energiezuinige privéauto's krijgen een toeslag op de kilometervergoeding.

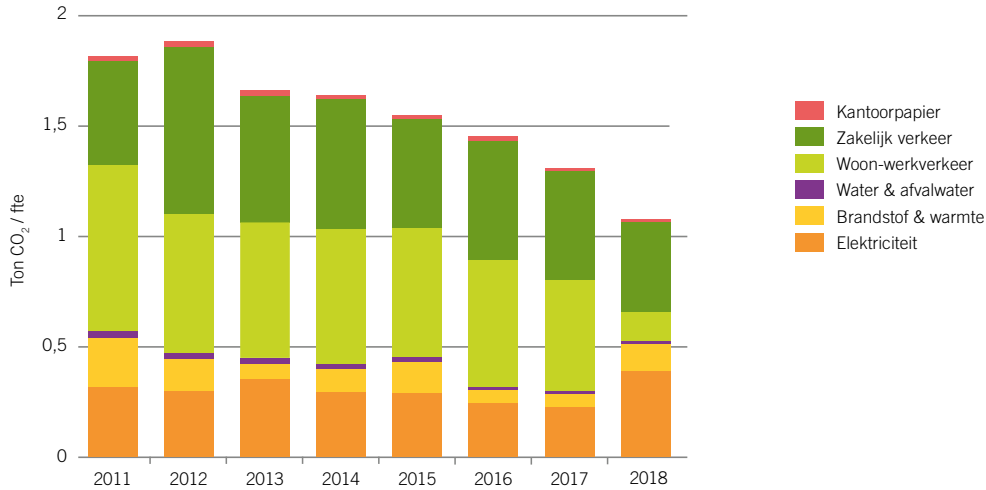


Uitstoot van CO₂

De CO₂-uitstoot in 2018 van Stimular is met de Milieubarometer berekend. De CO₂-uitstoot van elektriciteit, warmte, water, woon-werkverkeer, zakelijk verkeer en kantoorpapier is bij elkaar opgeteld 9,4 ton CO₂.

De figuur hieronder toont dat onze uitstoot per fte 20% lager is dan vorig jaar. We lopen op schema om de CO₂-uitstoot tot nul te reduceren in 2030. Onze complete CO₂-footprint is gepubliceerd op

<https://www.milieubarometer.nl/CO2-footprints>

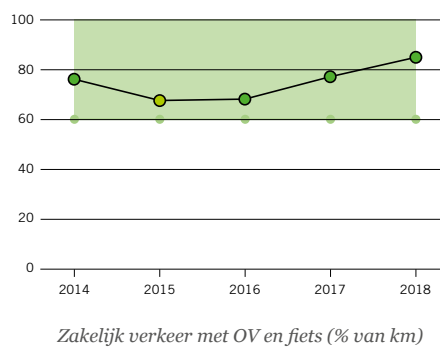
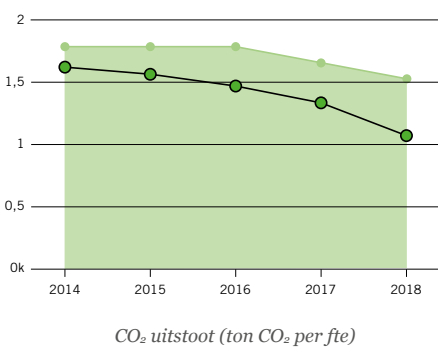


De CO₂-uitstoot van Stimular per fte

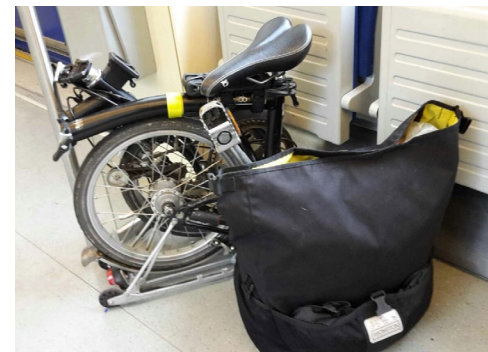
In 2018 namen we afscheid van drie medewerkers die over een flinke afstand met het OV naar Stimular reisden. Onze nieuwe medewerkers komen met de fiets naar kantoor. Hierdoor is de CO₂-uitstoot van woon-werkverkeer in 2018 sterk gedaald. Daar komt bij dat de CO₂-factor van OV-kilometers vanaf 2018 met 40% is gedaald doordat treinvervoerders zijn overgestapt op echte groene stroom. Deze ontwikkeling heeft ook bijgedragen aan de daling van onze impact door zakelijk verkeer. Ondanks een groei in afgelegde zakelijke kilometers per medewerker is de impact van zakelijk verkeer afgenomen. Ook onze prestatie dat we elk jaar een groter deel met OV en fiets afleggen (84% in 2018) draagt hieraan bij.

In onze CO₂-footprint is ook de verhuizing naar een ruimer kantoor zichtbaar. Onze nieuwe zolderverdieping is 1,5 maal groter in oppervlakte en drie maal groter in inhoud dan onze vorige verdieping. De klimaatimpact van ons elektriciteitsverbruik is ook nog eens extra hoog doordat de CO₂-factor van grijze stroom vanaf 2018 met 23% is gestegen ten opzichte van voorgaande jaren (door meer gebruik van kolencentrales).

We compenseren jaarlijks onze resterende CO₂-uitstoot. In 2018 investeren we in bosbehoud in Kariba National Park, Zimbabwe. Hiermee heeft Stimular een klimaatneutrale bedrijfsvoering. Vanaf 2030 willen we klimaatneutraal zijn zónder compensatie.



doelvlak goed voldoende richting voldoende niet voldoende



Met de vouwfiets in de trein

Onze duurzame verhuizing

In de zomer van 2018 is Stimular verhuisd! Uiteraard zijn we in Rotterdam gebleven, maar dan nog centraler: Station Blaak is zo dichtbij dat je vanaf de trein en metro binnen vijf minuten bij Stimular bent. Het nieuwe kantoor heeft energielabel A, een hoog plafond en biedt voldoende ruimte voor extra medewerkers en stagiairs. Alle plantjes zijn meeverhuisd en we hebben nu ook een voetbaltafel. Alle lichten staan op groen om weer vele jaren door te kunnen met het ondersteunen bij duurzaam ondernemen. In oktober hielden we een housewarming om dit te vieren.

Elektrische verhuizing

We zijn bewust op zoek gegaan naar een verhuisbedrijf in de regio dat zoveel mogelijk klimaatneutraal werkt. Niet alleen als het gaat om transport, maar op alle terreinen van de bedrijfsvoering. Zo kwamen we uit bij Mondial R. Vlot & Zn. Verhuizingen. Bij dit bedrijf kunnen klanten kiezen voor een elektrische verhuizing met de 100 procent elektrische verhuismotoren van zusterbedrijf Breytner.

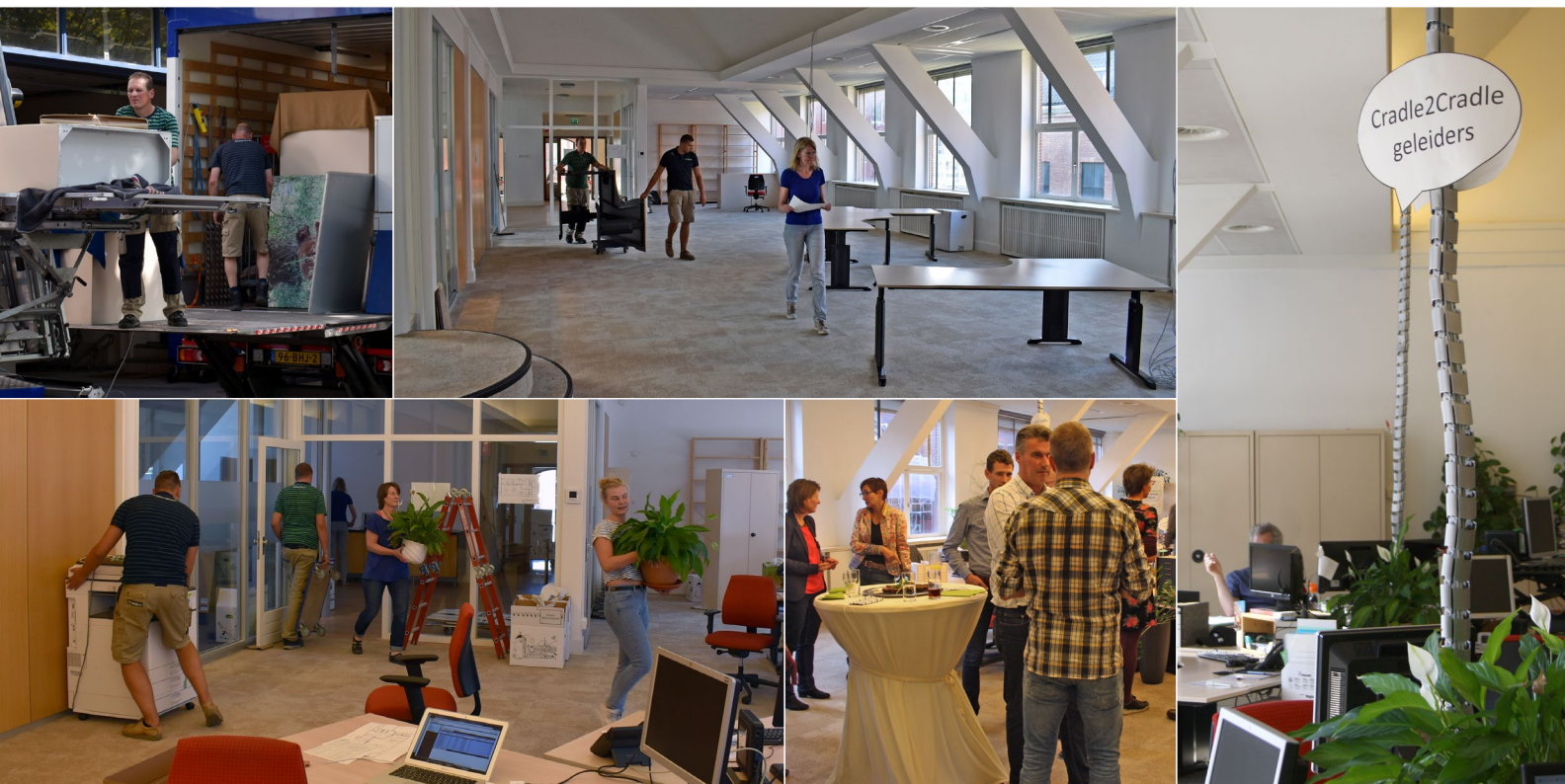


Verhuizing met een 100% elektrische wagen

Onze kansen bij verkassen

Wanneer een bedrijf gaat nieuwbouwen, verbouwen, renoveren of verhuizen, adviseren we om kansen te pakken voor duurzaamheid én kostenbesparingen. Dat geldt natuurlijk ook voor ons zelf. Naast een duurzame locatiekeuze en verhuizer hebben we ook in het pand een aantal materiaal- en energiebesparende acties uitgevoerd:

- Intern hergebruik van wandpanelen
- Cradle2Cradle plafondplaten
- Cradle2Cradle kabelgeleiders
- Tweedehands deuren om de open archiefkast te dichten
- Tapijttegels meeverhuisd
- Overbodige meubels en apparatuur weggegeven
- Archief verder gedigitaliseerd, ordners weggegeven aan een stichting
- Ramen omgebouwd zodat ze open kunnen voor natuurlijke ventilatie
- Tijdgeschakelde thermostaten op radiatoren
- Radiatorventilatoren
- Bewegingsmelder op lamp in de keuken
- Telefooncentrale verplaatst naar de cloud



In 2018 werkten bij Stimular 15 medewerkers. Er vonden enkele personeelwisselingen plaats. De meeste medewerkers werken parttime (vier dagen per week). In totaal betrof het 8,7 fte (full-time-equivalent).

Een goede werksfeer, persoonlijke ontwikkeling en balans tussen werk en privéleven zijn belangrijk voor Stimular medewerkers.

Goede werksfeer

Stimular creëert een inspirerende omgeving voor haar medewerkers. Daarbij wordt uitgegaan van de eigen wensen, interesses, talenten en drijfveren van de medewerkers. We zoeken voortdurend een match tussen de persoonlijke visies en de missie en activiteiten van Stimular. Dit leidt tot veel inspraak, grote motivatie en een laag ziekteverzuim.

Stimuleren van persoonlijke ontwikkeling

Stimular wil vernieuwend en inspirerend zijn. Daarvoor is het belangrijk dat de medewerkers blijven leren en ontwikkelen. Hiervoor hebben we verschillende methoden:

- Met lunchlezingen houden de medewerkers elkaar op de hoogte van nieuwe kennis en ervaring die zij opdoen tijdens hun werk.
- Inspiratie-uitjes om nieuwe ideeën en inspiratie op te doen.
- Gezamenlijke cursussen om vaardigheden te trainen.
- Individuele opleidingen en bijeenkomsten die interessant zijn voor het werk.

In 2018 is een van onze medewerkers op BHV-cursus geweest. Twee adviseurs hebben een tweedaagse training levenscyclusanalyse (LCA) gevolgd.

Man-vrouwverhouding in het team

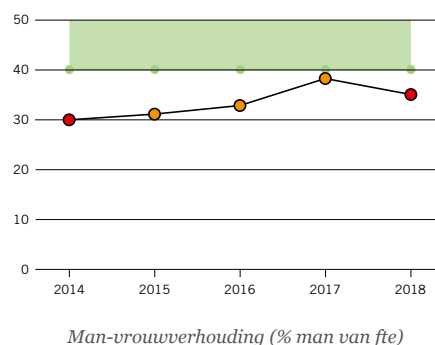
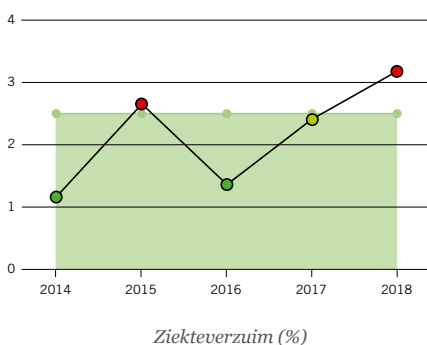
Stimular streeft ernaar dat er ongeveer evenveel mannen als vrouwen in het team zijn. Bij het aannemen van nieuwe medewerkers is dit één van de afwegingspunten. In 2018 was 35% van de fte man.

Balans tussen werk en privéleven

Een goede balans tussen werk en privéleven is belangrijk voor medewerkers van Stimular. Door parttime werk, gecombineerd met flexibele werktijden, kan het werken bij Stimular goed worden gecombineerd met de zorg voor jonge kinderen of hulpbehoevende ouderen.



Stimular bedrijfsuitje: freerunnen met collega's, partners en kinderen



doelvlak
 goed
 voldoende
 richting voldoende
 niet voldoende

De missie van Stimular is gericht op het verbeteren van de maatschappij. Aanvullend helpt ons team mee aan sociaal-maatschappelijke activiteiten. Dit doen wij door stageplekken aan te bieden en te investeren in maatschappelijke doelen.

Stages en werkervaringsplaatsen

Door het aanbieden van stages en werkervaringsplaatsen dragen we bij aan de opleiding van studenten en het verspreiden van onze kennis naar docenten, andere studenten, scholen en opleidingen.

Ook worden we zelf gevoed met kennis en vaardigheden van studenten. Ons doel is om minimaal drie stagiairs per jaar op te leiden. In 2018 hebben we vier stagiairs begeleid.

MicroBattle

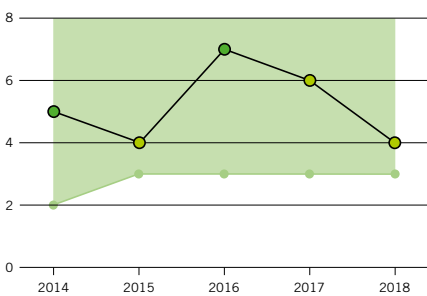
Stimular doet ieder jaar mee aan een gedragscampagne om onszelf scherp te houden. Dit jaar kozen we voor de MicroBattle van Squarewise en Nudge. Hierin namen de medewerkers van 13 bedrijven het drie weken lang tegen elkaar op door punten te verdienen met kleine acties waar de wereld op vooruit gaat. Goede daden hoeven niet groot te zijn. Bovendien kosten ze vaak eigenlijk weinig moeite.

Acties voor een prettigere samenleving waren bijvoorbeeld het oprapen van zwerfvuil, minder aanschaffen van nieuwe spullen, het belangeloos helpen of complimenteren van medemensen, contact zoeken met een oude bekende, wandelen in de natuur of het tijdelijk uitschakelen van de mobiele telefoon. Stimular verdiende als derde een plek op het podium. Maar belangrijker nog is dat we ons weer bewuster zijn geworden van ons gedrag en de impact van goede daden.

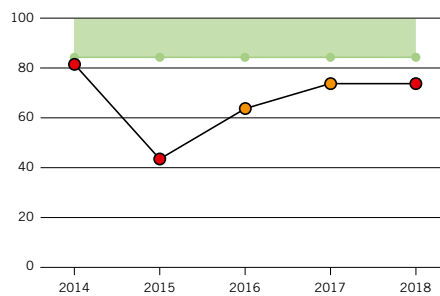
Investeren in maatschappelijke doelen

Medewerkers van Stimular worden elk jaar gevraagd om maatschappelijke doelen aan te dragen om in te investeren. Iedere medewerker mag 200 euro aan een goed doel geven, onder de voorwaarde dat minimaal twee collega's het voorstel steunen. Medewerkers zijn veelal actief betrokken bij het betreffende doel.

In 2018 werd op deze manier 75% van het beschikbare budget besteed aan de volgende goede doelen: Rechtstreex, Stichting Yep, Vluchtelingenwerk, Klimaatboek van Annabelle Meijer, Rank-a-Brand, Duurzaamnieuws.nl, Rotta, Hospice De Cirkel, Vogelklas Karel Schot. De stijgende lijn in de besteding van het beschikbare budget stagneert.



Stages bij Stimular (stagiairs)



Budget voor goede doelen (% besteed)

doelvlak
 goed
 voldoende
 richting voldoende
 niet voldoende



Boven: Stimular werd derde in de MicroBattle

Onder: De 'score' van het zwerfvuil oprapen

Om invulling te kunnen geven aan onze missie zijn de continuïteit van de stichting en een goede balans in de omzet belangrijk. Ook dragen we bij aan verbetering van de economische prestatie van de bedrijven die wij adviseren.

Continuïteit van de stichting

In 2018 werden voldoende inkomsten verworven om de kosten te dekken. Daardoor kunnen we uitvoering blijven geven aan onze missie.

Balans in de omzet

Stimular werkt langs drie sporen aan haar missie:

1. Ontwikkelen van nieuwe kennis en producten
2. Adviseren en ondersteunen van ondernemers en managers
3. Kennis en instrumenten delen

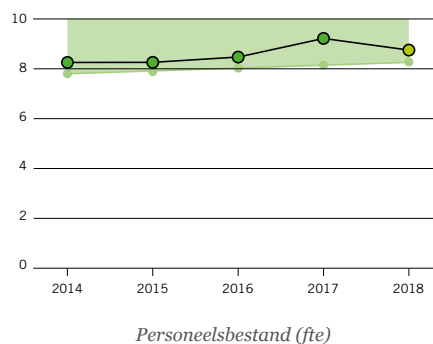
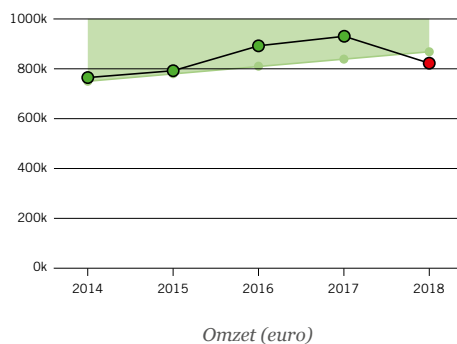
In 2018 is het gelukt om voldoende omzet te draaien in elk van de drie sporen waardoor we sterk blijven in de drie disciplines.

Verbeteren van de economische prestatie van bedrijven

Het advieswerk van Stimular leidt tot innovatie en kostenbesparing bij bedrijven. De economische spin-off van onze adviezen wordt niet gemeten maar wordt geschat op meerdere malen onze eigen omzet.



Duurzame economische prestatie



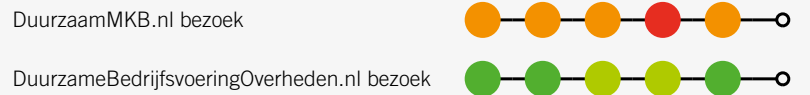
doelvlak
 goed
 voldoende
 richting voldoende
 niet voldoende

Onze duurzaamheidsindicatoren

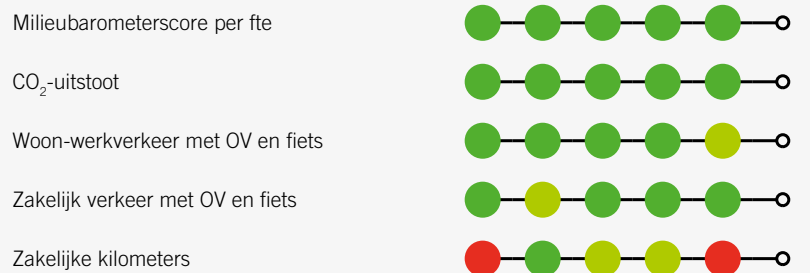


MVO-balans Stimular

Werken aan onze missie



Milieu



Arbeidspraktijk



Gemeenschap



● goed
 ● voldoende
 ● richting voldoende
 ● niet voldoende



Adriaan van Engelen

Marjon Olijdam

Marc Herberigs

Marlies Peschier

Stefan Romijn



Willemien Troelstra

Isja Dominicus

Rianne van der Veen

Anouk Schrauwen

Thijs Duurkoop



Carmen van den Berg

Judith de Bree

Ralph Beverloo

Ans van Mourik

Irene Kraak