Stimular 30 jaar

DE WERKPLAATS VOOR DUURZAAM ONDERNEMEN

DUURZAAMHEIDSVERSLAG 2020

ONZE MISSIE EN DUURZAAMHEIDSDOELEN

Stichting Stimular vertaalt de groeiende vraag om duurzaamheid naar praktische instrumenten en werkwijzen voor bedrijven, brancheverenigingen, overheden en zorgaanbieders. Wij willen de verduurzaming van bedrijven en organisaties versnellen door kennis en ervaring te delen, onder andere op stimular.nl/doe-het-zelf. Ons doel is dat ondernemers en managers weten wat hun grootste impact op duurzaamheid is en wat de bijbehorende maatregelen gericht op verduurzaming zijn. Kenmerken van onze werkwijze zijn maatwerk, inspirerende samenwerking en heldere communicatie.

Ook binnen de eigen organisatie werken we aan het verminderen van onze milieubelasting, een goede werksfeer en persoonlijke ontwikkeling van de medewerkers.

DUURZAAMHEIDSDOELEN VAN STIMULAR

1. Werken aan onze missie

- Per jaar minimaal drie nieuwe producten ontwikkelen waarmee bedrijven en organisaties duurzamer kunnen werken.
- Groei van bezoekers van stimular.nl/doe-het-zelf.

2. Duurzame bedrijfsvoering

- De CO_2-uitstoot van de bedrijfsvoering reduceren tot nul in 2030.
- In de periode tot 2030 een klimaatneutrale bedrijfsvoering blijven houden door de resterende CO_2-uitstoot te compenseren.

3. Gemotiveerde medewerkers

- Personeelsbestand (fte) stabiel houden of laten groeien.
- Handhaven van relatief laag ziekteverzuim.
- Handhaven van evenwicht van aantal mannen en vrouwen in het team.

4. Maatschappelijke inzet

- Per jaar minimaal drie stagiairs in ons werk opleiden.
- Ieder jaar meedoen aan een campagne met maatschappelijke doelen.
- Blijven investeren in maatschappelijke doelen die medewerkers aandragen.

5. Economische prestatie

- Voldoende inkomsten blijven verwerven om de stichting te continueren.
- Behouden van de balans in de omzet van respectievelijk kennisontwikkeling, advisering en kennisdeling.

Foto voorkant: Drijvende zonnepanelen in de haven van Marina Cape Helius; pilotproject gerealiseerd met Gemeente Hellevoetsluis en PECS-fonds.
Foto Peter de Jong Fotografie

Voorwoord

Stichting Stimular is de werkplaats voor Duurzaam Ondernemen! Duurzaamheid staat centraal in onze missie. **Klimaatneutraal en circulair ondernemen** zijn speerpunten in onze strategie.
We ondersteunen bedrijven en organisaties met het opstellen van onder andere een energiebesparingsplan, klimaatneutraalplan, CO_2-footprint, duurzaamheidsverslag, ketenanalyse, levenscyclusanalyse (LCA) en documenten voor het behalen van duurzaamheidscertificaten.

We werken vaak samen met overheden en brancheorganisaties. Zo bereiken we de vele ondernemers en managers die interesse hebben in duurzaamheid maar concrete aanknopingspunten missen. Bedrijven en organisaties maken een vliegende start met onze praktische instrumenten zoals de Milieubarometer. Ook delen we inspirerende praktijkervaringen en tips via onze website.

De Milieubarometer is een online instrument waarmee bedrijven en organisaties hun milieuprestatie en CO_2-footprint meten en verbeteren. Toegevoegd zijn opties voor monitoren van bredere duurzaamheid.
https://www.milieubarometer.nl

Stimular→ De Doe-het-zelf van onze website bevat onder andere praktische wegwijzers bij duurzaamheidsthema's, een uitgebreide maatregelendatabase en inspirerende praktijkvoorbeelden.
https://www.stimular.nl/doe-het-zelf

OVER DIT VERSLAG

Dit is alweer het tiende duurzaamheidsverslag van Stichting Stimular. Het beschrijft onze belangrijkste prestaties op het gebied van duurzaamheid. Samen met de medewerkers is vastgesteld welke thema's de grootste impact hebben op duurzaamheid:

1. Werken aan onze missie
2. Duurzame bedrijfsvoering
3. Gemotiveerde medewerkers
4. Maatschappelijke inzet
5. Economische prestatie

De grootste impact op duurzaamheid (in positieve zin) hebben wij als wij erin slagen om bedrijven en organisaties duurzamer te laten werken. Daarom is het delen van kennis en instrumenten met ondernemers en managers onze topprioriteit. De impact van onze eigen bedrijfsvoering op duurzaamheid is veel kleiner en komt daarom in onze strategie op de tweede plaats.

Ons streven is om onze duurzaamheidsprestatie continu te verbeteren. Dit streven hebben we vastgelegd in onze duurzaamheidsdoelen. We monitoren onze voortgang ten opzichte van deze doelen met de Milieubarometer. Ideeën of suggesties voor ons duurzaamheidsbeleid? Laat het ons vooral weten; want samen bereiken we altijd meer!

Directie en medewerkers van Stichting Stimular

Werken aan een duurzame toekomst

ISO 26000

In dit verslag beschrijven we onze duurzaamheidsprestaties van het jaar 2020, onderbouwd met prestatiescores in de periode 2016-2020.
Ons duurzaamheidsbeleid is gebaseerd op ISO 26000, de richtlijn voor maatschappelijke Verantwoordelijkheid van organisaties.

Sustainable Development Goals (SDG's)

Wij dragen voornamelijk bij aan vier SDG's, duurzame ontwikkelingsdoelen afgesproken met de Verenigde Naties om van de wereld een betere plek te maken in 2030.

Werken aan onze missie

1

De grootste impact op duurzaamheid (in positieve zin) hebben wij als wij erin slagen om bedrijven en organisaties duurzamer te laten werken. Daarom is het delen van kennis en instrumenten met ondernemers en managers onze duurzame topprioriteit.

We onderscheiden drie sporen waarlangs we aan onze missie werken:
1. Ontwikkelen van nieuwe kennis en producten
2. Persoonlijk contact met ondernemers en managers
3. Kennis en instrumenten delen

ONTWIKKELEN VAN NIEUWE KENNIS EN PRODUCTEN

In 2020 hebben we de volgende nieuwe producten ontwikkeld waarmee bedrijven en organisaties duurzamer kunnen werken:

Wegwijzer klimaatneutraal ondernemen
Met deze wegwijzer spoort Stimular bedrijven en organisaties aan om hun bedrijfsvoering klimaat-neutraal te maken. De wegwijzer biedt een praktische aanpak en stimulerende praktijkvoorbeelden.
Naar de wegwijzer

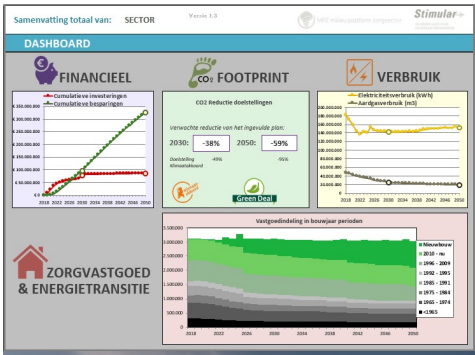
Top 10 energieneutraal gemeentelijk vastgoed
Tien tips op basis van adviestrajecten van Stimular bij meerdere gemeenten. De top 10 kan worden ingezet bij het opstellen van gemeentelijke routekaarten voor energieneutraal vastgoed.
Naar de top 10

CO_2-reductietool voor klimaatneutraal zorgvastgoed
Met de CO_2-reductietool maken zorginstellingen in de care eenvoudig een portefeuilleroutekaart. De routekaart geeft per gebouw inzicht in de geplande maatregelen, de verwachte CO_2-reductie en de benodigde investeringen.
Naar de CO_2-reductietool

Stappenplan van split naar shared incentive bij huurvastgoed
Stimular en Milieuplatform Zorgsector (MPZ) schreven een stappenplan dat huurders handvatten geeft om het gesprek over verduurzaming met de verhuurder aan te gaan. Het stappenplan is ontwikkeld voor het Expertisecentrum Verduurzaming Zorg (EVZ).
Naar het stappenplan

Wegwijzer duurzaam bedrijventerrein
De praktische wegwijzer om bedrijventerreinen te verduurzamen biedt houvast voor gemeenten en bedrijven. Samen werken zij aan energiebesparing, de energietransitie, duurzaam vervoer, optimaal gebruik van grondstoffen en een biodiverse en klimaatbestendige inrichting.
Naar de wegwijzer

Toolkit collectieve inzameling bedrijfsafval
De toolkit helpt ondernemerscollectieven met hun zoektocht naar gezamenlijke afvaloplossingen. Het biedt praktische handvatten en praktijkvoorbeelden. De toolkit is ontwikkeld in opdracht van de gemeente Amsterdam.
Naar de toolkit



Boven: Een selectie uit het dashboard van de CO_2-reductietool voor klimaatneutraal vastgoed

Onder: Wegwijzer voor een klimaatneutraal, circulair, biodivers en klimaatbestendig bedrijventerrein

PERSOONLIJK CONTACT MET ONDERNEMERS EN MANAGERS

Inspirerende persoonlijke contacten van onze adviseurs met ondernemers en managers hebben veel impact. Daarom werkt Stimular aan diverse netwerken, cursussen, workshops en bedrijfsdoorlichtingen.

In 2020 werden honderden bedrijven en organisaties persoonlijk begeleid door onze adviseurs.

- Negen branchegerichte duurzaamheidskringen: leveranciers van mobiele werktuigen (BMWT), basisscholen, buurthuizen, hogeronderwijsinstellingen en vijf zorgkringen (Utrecht, Breda en Tilburg)
- Vijf regionale duurzaamheidskringen in Werkendam, West-Friesland, Nissewaard, Molenlanden en Amsterdam
- Milieuplatform Zorgsector (MPZ), Green Deal op weg naar duurzame zorg, Expertisecentrum Verduurzaming Zorg (EVZ)
- Detachering van duurzaamheidscoördinator bij twee zorginstellingen
- Begeleidingstrajecten richting klimaatneutrale en/of duurzame bedrijventerreinen in vijf gemeenten
- Klimaatneutraaladviezen voor vijf bedrijven en twee gebouwen in een gemeente
- Twee CO_2-footprints van de gemeentelijke organisatie begeleidingstrajecten
- Vier klimaatneutraal- en CO_2-footprintcursussen
- Vijftig bedrijven begeleid door een klimaatcoach
- Tientallen scans gericht op energiebesparing met klimaatneutraal-paragraaf, afval en/of duurzaam ondernemen.
- Ruim twintig bedrijfsbezoeken gericht op energiebesparing en opleiding van toezichthouders
- Twaalf Milieubarometercursussen
- Twee Milieubarometer benchmarks met woningcorporaties en ziekenhuizen
- Vijftien begeleidingstrajecten bij certificering voor de CO_2-Prestatieladder
- Zeven reviews van ketenanalyses voor de CO_2-Prestatieladder
- Drie cursussen CO_2-Prestatieladder voor bedrijven en een cursus voor adviseurs
- Vijf workshops over duurzaamheid bij bedrijven
- Drie webinars over duurzame zorg, Ondernemingsraad en duurzaamheid, nieuwe omgevingswet voor zorginstellingen.

Boven: Lunch bij training CO_2-Prestatieladder voor adviseurs op duurzaam landgoed Antropia

Onder: We onderstrepen de urgentie van klimaatneutraal ondernemen, o.a. met ansichtkaarten met de klimaatstrepengrafiek van wetenschapper Ed Hawkins (www.showyourstripes.info).

KENNIS EN INSTRUMENTEN DELEN

Ook bereiken we ondernemers en managers doordat ze met de Milieubarometer werken of gebruik maken van de kennis die we delen via Stimular.nl/doe-het-zelf.

Onze Milieubarometer helpt bedrijven bij het meten en monitoren van hun CO_2-footprint en milieuimpact. In 2020 is de Milieubarometer compleet vernieuwd en uitgebreid met doelgrafieken. Stimular daagt bedrijven en organisaties uit om duurzaamheidsdoelen in te stellen en te halen, en zo bij te dragen aan het behoud van een leefbare wereld. Naast het thema milieu kan nu ook bredere duurzaamheid, bijvoorbeeld op gebied van mens en maatschappij, worden gemeten. Hiermee is onze MVO-balans geïntegreerd in de Milieubarometer en als apart instrument vervallen.

In 2020 is de Doe-het-zelf op de Stimular website uitgebreid met wegwijzers voor klimaatneutraal ondernemen en voor duurzame bedrijventerreinen. Het filter op de database met ruim 600 Stimular-Maatregelen voor 45 branches is vernieuwd. Bedrijven en organisaties kunnen actielijsten maken of filteren op wettelijk verplichte maatregelen.

Duurzame bedrijfsvoering

2

Vanaf de oprichting van Stimular in 1990 streven wij naar minimale milieubelasting ten gevolge van het werk dat wij uitvoeren. Ons doel wat betreft CO_2-uitstoot is om deze terug te brengen naar nul in 2030. Daarmee lopen we ver vooruit op de nationale doelstelling van 49% CO_2-reductie in 2030. We nemen in onze footprint de uitstoot mee van elektriciteit, warmte, water, zakelijk verkeer, woon-werkverkeer en kantoorpapier. Verder houden we bij de inkoop van goederen en diensten zoveel mogelijk rekening met de milieu-impact.

DUURZAAM INKOPEN EN VERMINDEREN MATERIAALVERBRUIK

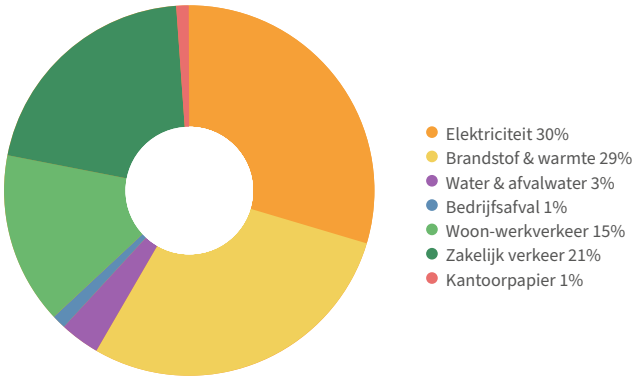
We kiezen bij de inkoop van producten zoveel mogelijk voor circulair, biologisch, lokaal en een lage klimaatimpact. Voorbeelden zijn apparaten met een goed energielabel, kantoorpapier met EU Ecolabel en tweedehands meubilair. Ook zitten we bij een duurzame bank, Triodos.

Voeding heeft een relatief grote milieu-impact. Onze gezamenlijke lunch is al jaren 100% biologisch. Sinds 2019 hebben we ook een fruitmand van een MVO-bewuste organisatie. Het jaarlijkse kerstdiner is vegan.

Ook het verminderen van materiaalgebruik heeft onze aandacht. We minimaliseren bijvoorbeeld de uitgifte van gadgets en folders op bijeenkomsten. Printjes worden hergebruikt als notitievellen.

MILIEUBAROMETER

We meten jaarlijks de milieuprestatie van onze eigen organisatie met de Milieubarometer. Voorgaande jaren veroorzaakten ons zakelijk verkeer en woon-werkverkeer het merendeel van onze milieu-impact. Door corona is er in 2020 veel minder gereisd. Het gebruik van elektriciteit en warmte in ons kantoor heeft de overhand in onze milieu-impact in 2020.



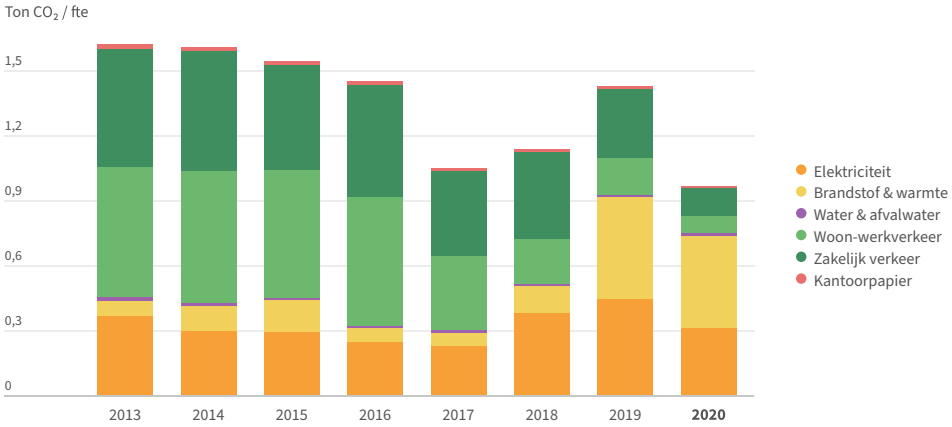
Verdeling milieubelasting Stimular in 2020

Het verminderen van de milieubelasting van vervoer heeft onze continue aandacht. We gebruiken hiervoor zoveel mogelijk het openbaar vervoer en de fiets. Om dit te stimuleren hebben we de volgende afspraken gemaakt:

- Voor woon-werkverkeer krijg je een kilometervergoeding, ook als je met de fiets komt. De maandelijkse vergoeding is gemaximeerd om lange-afstand-forenzen te demotiveren.
- Ook fietskilometers voor zakelijk verkeer kan je declareren.
- Voor reizen vanaf het station beschikken we over een abonnement op de OV-fiets. We hebben ook een bedrijfsvouwfiets.
- Als de reistijd te lang wordt met OV en fiets gebruiken we een deelauto van Greenwheels of een privéauto. Energiezuinige privéauto's krijgen een toeslag op de kilometervergoeding.

UITSTOOT VAN CO_2

De CO_2-uitstoot in 2020 van Stimular is met de Milieubarometer berekend. De CO_2-uitstoot van elektriciteit en warmte, water, woon-werkverkeer, zakelijk verkeer en kantoorpapier is bij elkaar opgeteld 11,1 ton CO_2. Onze absolute CO_2-uitstoot daalde in 2020 met 25%. De uitstoot per fte daalde met 32%, door gelijktijdig groeien van het personeelsbestand. We lopen nog steeds op schema om de CO_2-uitstoot tot nul te reduceren in 2030. Onze complete CO_2-footprint is gepubliceerd op: https://www.milieubarometer.nl/CO2-footprints



De CO_2-uitstoot van Stimular per fte

De daling in de CO_2-footprint is voornamelijk het gevolg van corona, waardoor minder elektriciteit nodig was op kantoor en minder reiskilometers zijn gemaakt. Volgend jaar hopen we beter inzicht te krijgen in het effect van genomen besparingsmaatregelen sinds de verhuizing naar het ruimere kantoor (duidelijke piek in 2019). In 2020 hebben we TL-lampen vervangen voor led en tijdschakelklokken op de verwarming gezet. Ook zijn we in gesprek met de verhuurder over optimalisatie van instellingen van verwarming en ventilatie en de overstap naar Nederlandse groene stroom.

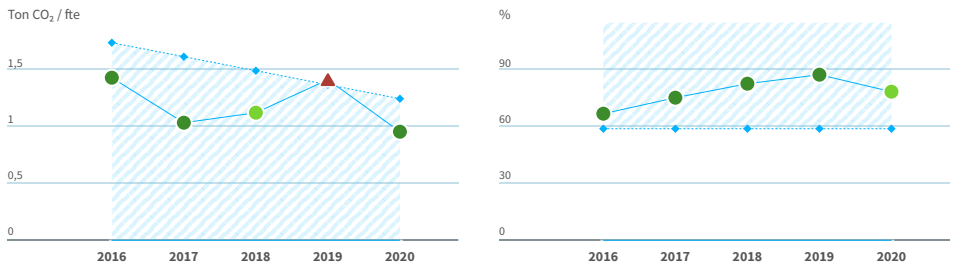
Het effect van corona is het meest zichtbaar in het zakelijk verkeer. De reiskilometers namen af tot een derde van vorig jaar. Hiervan werd wel een minder groot deel met het OV en de fiets afgelegd (80% in plaats van 89%), maar dit ligt nog steeds ruim boven ons doel.
Lees meer over onze footprintanalyse.

We compenseren jaarlijks onze resterende CO_2-uitstoot. In 2020 investeren we in bosbehoud in Kariba National Park, Zimbabwe. Hiermee heeft Stimular een klimaatneutrale bedrijfsvoering. Vanaf 2030 willen we klimaatneutraal zijn zónder compensatie.

Collega Marc verving de TL voor led

BEZOEKERSVERKEER VERDUURZAMEN

Naast producten proberen we ook diensten zoveel mogelijk lokaal in te kopen om zo vervoersbewegingen te beperken. Wij promoten duurzame mobiliteit bij klanten en dienstverleners door te wijzen op de OV-mogelijkheden. Een groot voordeel is dat ons kantoor op vijf minuten loopafstand is van Station Blaak.



CO_2-uitstoot per medewerker

Zakelijk verkeer met OV en fiets

goed voldoende richting voldoende onvoldoende doelvlak

Gemotiveerde medewerkers

3

In 2020 werkten er 17 medewerkers bij Stimular. De meeste medewerkers werken parttime (vier dagen per week). In personeelsuren groeide het team in 2020 naar 11,4 fte (full-time-equivalent).

Een goede werksfeer, persoonlijke ontwikkeling en balans tussen werk en privéleven zijn belangrijk voor Stimular-medewerkers.

GOEDE WERKSFEER

Stimular creëert een inspirerende omgeving voor haar medewerkers. Daarbij wordt uitgegaan van de eigen wensen, interesses, talenten en drijfveren van de medewerkers. We zoeken voortdurend een match tussen de persoonlijke visies en de missie en activiteiten van Stimular. Dit leidt tot veel inspraak, grote motivatie en een laag ziekteverzuim. Door langdurige ziekte is het verzuim en onze streefwaarde verhoogd.

EEN GEZONDE WERKPLEK

De medewerkers hebben zichzelf een gezondheidsdoel gesteld om fit te blijven op werk. Sindsdien motiveren we elkaar meer trap te lopen, te wandelen in de lunchpauze of samen te planken. Nu we meer thuiswerken doen we dit met stimulerende berichten in de app. Een andere gezonde toevoeging is de introductie van (nog) meer groen in kantoor, naar aanleiding van een lunchlezing over 'biofillisch design'. Dit kan positieve effecten hebben op het welzijn, cognitieve functies en creativiteit.

STIMULEREN VAN PERSOONLIJKE ONTWIKKELING

Stimular wil vernieuwend en inspirerend zijn. Daarvoor is het belangrijk dat de medewerkers blijven leren en ontwikkelen. Hiervoor hebben we verschillende methoden:

- Met lunchlezingen houden de medewerkers elkaar op de hoogte van nieuwe kennis en ervaring die zij opdoen tijdens hun werk
- Inspiratie-uitjes om nieuwe ideeën en inspiratie op te doen
- Gezamenlijke cursussen om vaardigheden te trainen
- Individuele opleidingen en bijeenkomsten die interessant zijn voor het werk

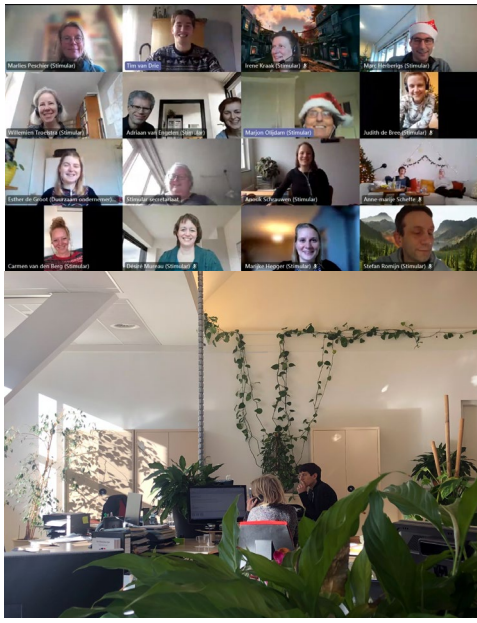
In 2020 hebben medewerkers voornamelijk online trainingen gevolgd, waaronder een cursus 'schrijven voor het web'. Door corona hebben we geen inspiratie-uitjes kunnen organiseren.

MAN-VROUWVERHOUDING IN HET TEAM

Stimular streeft ernaar dat er ongeveer evenveel mannen als vrouwen in het team zijn. Bij het aannemen van nieuwe medewerkers is dit één van de afwegingspunten. In 2020 kwam de balans weer 'in het rood en was 36% van de fte man.

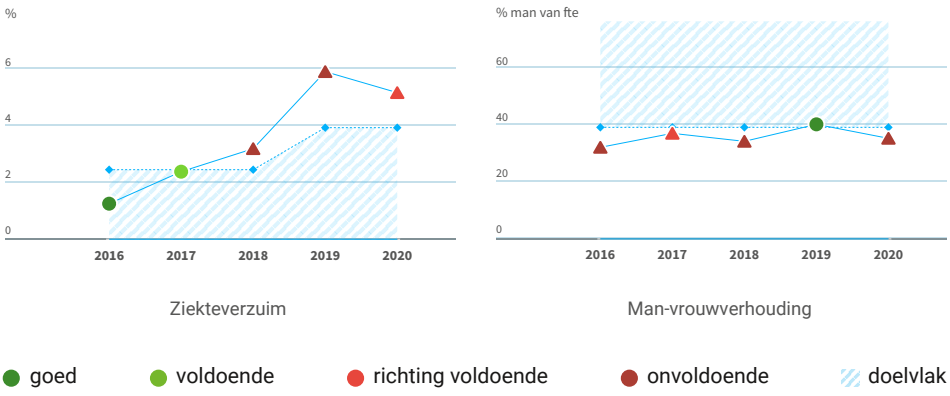
BALANS TUSSEN WERK EN PRIVÉLEVEN

Een goede balans tussen werk en privéleven is belangrijk voor medewerkers van Stimular. Door parttime werk, gecombineerd met flexibele werktijden, kan het werken bij Stimular goed worden gecombineerd met de zorg voor jonge kinderen of hulpbehoevende ouderen.



Boven: Een gezellige online kerstborrel met spelletjes

Onder: Nog meer groen op kantoor voor een gezonde werkplek



Maatschappelijke inzet

4

De missie van Stimular is gericht op het verbeteren van de maatschappij. Aanvullend helpt ons team mee aan sociaal-maatschappelijke activiteiten. Dit doen wij door stageplekken aan te bieden, mee te doen aan sociale campagnes en te investeren in maatschappelijke doelen.

STAGES EN WERKERVARINGSPLAATSEN

Door het aanbieden van stages en werkervaringsplaatsen dragen we bij aan de opleiding van studenten en het verspreiden van onze kennis naar docenten, andere studenten, scholen en opleidingen. Ook worden we zelf gevoed met kennis en vaardigheden van studenten. Ons doel is om minimaal drie stagiairs per jaar op te leiden. In 2020 hebben we vier stagiairs begeleid.

FIETSACTIE

24 september was de nationale 'Fiets naar je Werk Dag' en Stimular maakte daarom van september een fietsmaand. Voor elke gefietste kilometer doneerde Stimular € 0,50 aan een goed doel: de Fietsenbank in de Afrikaanderwijk. In totaal fietsten we – ondanks de pandemie – 227 kilometer naar opdrachtgevers, klanten en werkafspraken. De Fietsenbank was erg blij met de bijdrage, waarmee ze onderdelen kunnen aanschaffen om fietsen op te knappen die ter beschikking worden gesteld aan bewoners van de wijk met een laag inkomen.

NLDOET

Tijdens de landelijke vrijwilligersdag NLdoet steken de medewerkers van Stimular jaarlijks de handen uit de mouwen . In 2020 ging NLdoet helaas niet door vanwege de pandemie.

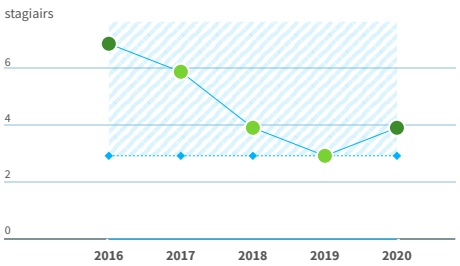
INVESTEREN IN MAATSCHAPPELIJKE DOELEN

Medewerkers van Stimular worden elk jaar gevraagd om maatschappelijke doelen aan te dragen om in te investeren. Iedere medewerker mag 200 euro aan een goed doel geven, onder de voorwaarde dat minimaal twee collega's het voorstel steunen. Medewerkers zijn veelal actief betrokken bij het betreffende doel.

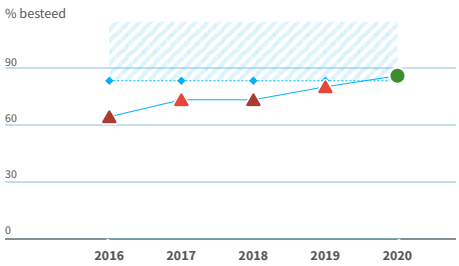
In 2020 werd op deze manier 82% van het beschikbare budget besteed aan de volgende goede doelen:
Botanische tuin Afrikaanderwijk, Community Sailing Rotterdam, Essenburgpark, Het Vergeten Kind, Jonge Klimaatbeweging, JUMP, Nobele Hoeve, Pauluskerk, PVVN, RISsport, Samen Lachen, Scouting Rozenburg, Stichting Childrens Home, Stichting Misiconi en World Cleanup Day. De stijgende lijn is doorgezet, in 2020 bereikten we onze doelwaarde voor de besteding van het budget.

Boven: Collega Stefan legde voor de fietsactie mooie kilometers af met zijn e-bike

Onder: De donatie van collega Lars werd ingezet voor de opvang en verzorging van verwaarloosde en mishandelde dieren (Foto: Lissette Kreischer)



Stages bij Stimular



Besteed budget voor goede doelen

goed voldoende richting voldoende onvoldoende doelvlak

Economische prestatie

5

Om invulling te kunnen geven aan onze missie zijn de continuïteit van de stichting en een goede balans in de omzet belangrijk.

CONTINUÏTEIT VAN DE STICHTING

In 2020 werden ruim meer inkomsten verworven dan in 2019. De groei zit met name in extra werk voor het Expertisecentrum Verduurzaming Zorg om de energietransitie in de zorgsector te doen slagen. Met het extra werk kunnen we in toenemende mate uitvoering blijven geven aan onze missie.

BALANS IN DE OMZET

Stimular werkt langs 3 sporen aan haar missie:

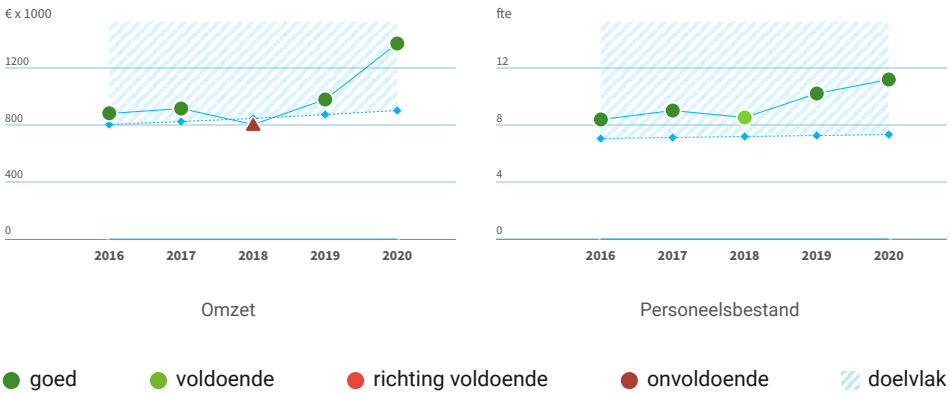
1. Ontwikkelen van nieuwe kennis en producten
2. Adviseren en ondersteunen van ondernemers en managers
3. Kennis en instrumenten delen

In 2020 bleven we sterk in deze drie disciplines. Ontwikkeling van de Milieubarometer in het eerste spoor kostte de nodige extra investering waardoor we dit jaar enigszins interen op de reserves.

Duurzame economische prestatie

VERBETEREN VAN DE ECONOMISCHE PRESTATIE VAN BEDRIJVEN

Het advieswerk van Stimular leidt tot innovatie en kostenbesparing bij bedrijven en instellingen. De economische spin-off van onze adviezen wordt niet gemeten maar wordt geschat op meerdere malen van onze eigen omzet.



Omzet

Personeelsbestand

goed voldoende richting voldoende onvoldoende doelvlak

Onze duurzaamheidsindicatoren

In de Milieubarometer volgen wij de volgende indicatoren om onze duurzaamheid te monitoren.
De bijbehorende doelgrafieken staan in voorgaande hoofdstukken van dit verslag.

Stimular

Adriaan van Engelen

Judith de Bree

Marc Herberigs

Marlies Peschier

Stefan Romijn

Willemien Troelstra

Anouk Schrauwen

Lars Luscuere

Carmen van den Berg

Marjon Olijdam

Ralph Beverloo

Anne-marije Scheffe

Marijke Hegger

Ans van Mourik

Désiré Mureau

Irene Kraak

Stimular

DE WERKPLAATS VOOR
DUURZAAM ONDERNEMEN

Botersloot 177
3011 HE Rotterdam
T 010 - 238 28 28
mail@stimular.nl

www.stimular.nl
www.milieubarometer.nl

Colofon

Dit duurzaamheidsverslag is een uitgave van Stichting Stimular, 2021.

Ontwerp: Didier Brouwers - didjee.nl